



# Raport z monitoringu i ewaluacji Lokalne Strategie Rozwoju Stowarzyszenia Hrubieszowskiego „Lepsze Jutro” Lokalna Grupa Działania na lata 2016-2023

rok badany: 2017



styczeń 2018

1. Wstęp .....	2
2. Monitoring i ewaluacja .....	5
3. Monitoring i ewaluacja Lokalnej Strategii Rozwoju w roku 2017.....	5
3.1. Harmonogram ogłaszania konkursów .....	5
3.2. Złożone wnioski .....	6
3.3. Wskaźniki realizacji LSR.....	8
3.4. Budżet LSR.....	12
3.5. Plan komunikacji, działania aktywizacyjne .....	14
Tabela.13. Budżet planu komunikacji. Źródło: opracowanie własne .....	17
3.6. Efektywność wdrażania LSR oraz stosowanych działań aktywizacyjnych. ....	17
4. Efektywność pracy biura LGD i organów stowarzyszenia .....	22
4.1 Biuro LGD .....	22
4.2 Zarząd LGD .....	23
4.3. Rada LGD .....	23
4.4. Walne zebranie członków .....	25
5. Wnioski i rekomendacje.....	26

# 1. Wstęp

Lokalna Strategia Rozwoju (LSR) na lata 2016-2023, zatwierdzona została w dniu 03.06.2016 roku uchwałą Zarządu Nr I/5/2016.

Obszar realizacji LSR obejmują 7 gmin z terenu powiatu hrubieszowskiego:

JST	Powierzchnia (km <sup>2</sup> )	Liczba ludności
Gmina Dołhobyczów	212,61	5848
Miasto Hrubieszów	33,03	18585
Gmina Hrubieszów	259,21	10382
Gmina Mircze	234,88	7579
Gmina Trzeszczany	90,29	4548
Gmina Uchanie	120,63	4873
Gmina Werbkowice	187,15	9848
<b>RAZEM LGD</b>	<b>1137,80</b>	<b>61663</b>
<b>POWIAT HRUBIESZOWSKI</b>	<b>1268</b>	<b>67157</b>
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>25122</b>	<b>2156150</b>

Tabela.1. Powierzchnia i ludność obszaru LGD stan na dzień 31.12.2013. Źródło: LSR.

Lokalna Strategia Rozwoju jest dokumentem jednofunduszowym - wszystkie określone w niej przedsięwzięcia współfinansowane są ze środków **Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich**.

Zakres wsparcia	Razem PROW
Realizacja LSR (art. 35 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 1303/2013)	7 600 000
Współpraca (art. 35 ust. 1 lit. c rozporządzenia nr 1303/2013)	152 000
Koszty bieżące (art. 35 ust. 1 lit. d rozporządzenia nr 1303/2013)	1 730 800
Aktywizacja (art. 35 ust. 1 lit. e rozporządzenia nr 1303/2013)	26 700
<b>Razem</b>	<b>9 509 500</b>

Tabela 2. Wysokość wsparcia finansowego PROW 2004-2020 w ramach poszczególnych poddziałań LSR (w PLN). Źródło: LSR

Lokalna Strategia Rozwoju ma charakter partycypacyjny ze względu na udział społeczności lokalnej w procesie jej tworzenia na każdym z 6 etapów: diagnoza i analiza SWOT, określanie celów i wskaźników w odniesieniu do opracowania LSR, opracowanie planu działania, opracowanie zasad wyboru operacji i ustalania kryteriów wyboru, opracowanie zasad monitorowania i ewaluacji, przygotowanie planu komunikacyjnego w odniesieniu do realizacji LSR. Do tworzenia strategii

wykorzystano również szereg danych statystycznych oraz przeprowadzono szczegółową analizę obszaru realizacji LSR.

Na podstawie informacji pozyskanych w wyniku przeprowadzonych działań (szczegółowy opis: Lokalna Strategia Rozwoju Stowarzyszenia Hrubieszowskiego „Lepsze Jutro” Lokalna Grupa Działania na lata 2016-2023, Rozdział 2. Partycypacyjny charakter LSR) oraz szczegółowej analizie obszaru (szczegółowy opis: LSR Rozdział. 3. Diagnoza – opis obszaru i ludności), określono matryce celów ogólnych wskazanych poniżej:

<b>CEL OGÓLNY 1: Aktywizacja mieszkańców oraz promocja obszaru LGD</b>	
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Przedsięwzięcia</b>
<b>Cel szczegółowy 1.1:</b> Podnoszenie poziomu wiedzy społeczności lokalnej oraz promocja walorów turystycznych obszaru LGD	Przedsięwzięcie 1.1.1: Wiedza, aktywność i promocja
<b>CEL OGÓLNY 2: Integracja mieszkańców i rozwój zasobów własnych</b>	
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Przedsięwzięcia</b>
<b>Cel szczegółowy 2.1:</b> Poprawa dostępności do wysokiej jakości usług i infrastruktury społecznej	Przedsięwzięcie 2.1.1: Infrastruktura społeczna
<b>Cel szczegółowy 2.2:</b> Ochrona i utrwalanie lokalnych zasobów dziedzictwa kulturowego	Przedsięwzięcie 2.2.1: Zasoby lokalne
<b>CEL OGÓLNY 3: Rozwój przedsiębiorczości na obszarze LGD</b>	
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Przedsięwzięcia</b>
<b>Cel szczegółowy 3.1:</b> Wzmacnianie lokalnych podmiotów gospodarczych	Przedsięwzięcie 3.1.1: Wspieranie przedsiębiorstw
<b>Cel szczegółowy 3.2:</b> Tworzenie nowych przedsiębiorstw na obszarze LGD	Przedsięwzięcie 3.2.1: Nowopowstałe podmioty gospodarcze

Tabela. 3. Struktura celów LSR. Źródło: LSR.

LSR wdrażana będzie w latach 2016 – 2023. Zadanie to realizowane będzie w trzech etapach:

- I etap – obejmujący lata 2016 – 2018,
- II etap – obejmujący lata 2019 – 2021,
- III etap – obejmujący lata 2022 – 2023.

Podział na poszczególne etapy wynika z wymogów nowej perspektywy finansowej na lata 2014-2020, dla której wyznaczono termin osiągnięcia celów pośrednich na 2018 i 2021, a celów końcowych na 2023 rok. Na potrzeby realizacji poszczególnych etapów opracowano Plan działania (szczegółowy opis: LSR Rozdział 7- Plan działania).

Wszystkie nabory wniosków w ramach wdrażania LSR w zakresie art. 35 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 1303/2013 realizowane będą w trybie konkursowym. Poziom dofinansowania, limity środków ze wskazaniem beneficjentów poszczególnych przedsięwzięć wskazano w tabeli poniżej.

Przedsięwzięcie		Zakres tematyczny				
Nr	Nazwa	Typy projektów	Beneficjenci	Poziom dofinansowania (%)	Wartość wsparcia minimalna i maksymalna (zł)	Środki przeznaczone na realizację (zł)
2.1.1	Infrastruktura społeczna	Budowa lub przebudowa ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury rekreacyjnej, kulturalnej	Osoby prawne	nie wyżej niż 63,63 dla JSFP do 100 % dla innych	od 31 820 do bez limitu dla JSFP od 5 000 do 50 000 dla innych	3 720 000
2.2.1	Zasoby lokalne	Zachowanie dziedzictwa lokalnego	Osoby prawne	do 100%	od 5 000 do 50 000	80 000
3.1.1	Wspieranie przedsiębiorstw	Podnoszenie konkurencyjności i produktywności lokalnych podmiotów gospodarczych	Osoby fizyczne, osoby prawne prowadzące działalność gospodarczą	do 70%	od 25 001 do 300 000	2 800 000
3.2.1	Nowopowstałe podmioty gospodarcze	Podejmowanie działalności gospodarczej	Osoby fizyczne nie prowadzące działalności gospodarczej	do 100%	50 000	1 000 000
<b>RAZEM</b>						7 600 000

**Tabela.4.** Poziom dofinansowania i przeznaczone środki na realizację poszczególnych przedsięwzięć. Źródło: LSR.

Realizacja Przedsięwzięcia 1.1.1: Wiedza, aktywność i promocja w zakresie Współpraca (art. 35 ust. 1 lit. c rozporządzenia nr 1303/2013), Koszty bieżące (art. 35 ust. 1 lit. d rozporządzenia nr 1303/2013), Aktywizacja (art. 35 ust. 1 lit. e rozporządzenia nr 1303/2013) realizowana będzie przez działania zaplanowane w ramach funkcjonowania biura LGD, realizacji projektów współpracy oraz działań założonych w planie komunikacji (szczegółowy opis: LSR. Załącznik 5. Plan komunikacji) przez Biuro LGD.

## 2. Monitoring i ewaluacja

**Monitoring i ewaluacja** Lokalnej Strategii Rozwoju Stowarzyszenia Hrubieszowskiego „Lepsze Jutro” Lokalna Grupa Działania ma na celu uzyskanie informacji na temat skuteczności i wydajności wdrażanej strategii, organów stowarzyszenia i Biura LGD. Służy badaniu i ocenie sposobu oraz efektywności dążenia do zaplanowanych założeń, a także poziomu ich osiągnięcia.

Zakres monitoringu i ewaluacji LSR obejmuje:

- Harmonogram ogłaszania konkursów
- Budżet LSR oraz wskaźniki realizacji określonych celów LSR
- Efektywność stosowanych procedur i kryteriów wyboru
- Efektywność pracy biura oraz pracowników
- Efektywność pracy organów stowarzyszenia
- Plan komunikacji, działania aktywizacyjne

Analiza wskazanych działań odbywać się będzie na podstawie zgromadzonych danych oraz analizie ankiet monitorujących poszczególne działania.

## 3. Monitoring i ewaluacja Lokalnej Strategii Rozwoju w roku 2017

Zgodnie z procedurą dokonywania ewaluacji i monitoringu LSR na lata 2016-2023 raport z monitoringu i ewaluacji sporządzany będzie w roku następnym po roku objętym badaniem. Okres badany obejmuje czas:

**01.01.2017 do 31.12.2017r**

### 3.1. Harmonogram ogłaszania konkursów

Nabory wniosków ogłoszone zostały zgodnie z harmonogramem ogłaszania konkursów. W roku 2016 rozpoczął się nabór wniosków który zakończył się w roku 2017. Ogłoszony został nabór w następującym terminie:

od 19.12.2016r. do 16.01.2017r na zakresy:

I/2017- Rozwijanie działalności gospodarczej – 1 600 000,00

II/2017 – Podejmowanie działalności gospodarczej - 600 000,00 zł

III/2017 – Infrastruktura społeczna (kulturalna i rekreacyjna) - 1 812 737,51 zł

W ogłoszeniu o naborze wniosków znalazły się wszystkie wymagane informacje tj: miejsce i tryb składania wniosków, forma i wysokość wsparcia, zakres tematyczny, lokalne kryteria wyboru, informacja o miejscu udostępnionych dokumentów niezbędnych do złożenia wniosku, cele i wskaźniki do osiągnięcia.

Zgodnie z harmonogramem w roku 2017 zostały ogłoszone 3 nabory wniosków w terminie od 18.09.2017r. do 10.10.2017r. na zakresy:

IV/2017- Rozwijanie działalności gospodarczej - 1 200 000,00 zł

V/2017 – Podejmowanie działalności gospodarczej - 550 000,00 zł

VI/2017 – Infrastruktura społeczna (kulturalna i rekreacyjna) - 1 636 147,99 zł

W związku z wejściem w życie „Ustawy o zmianie ustawy o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 oraz niektórych innych ustaw” oraz zmian w „Rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020” te nabory wniosków zostały odwołane.

Ponownie rozpoczęto je w terminie od 13.12.2017. do 29.12.2017r.:

IV/2017- Rozwijanie działalności gospodarczej - 1 200 000,00 zł

V/2017 – Podejmowanie działalności gospodarczej - 600 000,00 zł

VI/2017 – Infrastruktura społeczna (kulturalna i rekreacyjna) - 2 550 000,00 zł.

### **3.2. Złożone wnioski**

W ramach naboru wniosków który ogłoszony był na przełomie roku 2016 i 2017 do biura LGD wpłynęło: 3 wnioski złożone w grudniu 2016 roku i 55 wniosków złożonych w styczniu 2017 roku. Ze względu na to że wszystkie złożone dotyczą jednego naboru wniosków który skończył się w roku 2017 ujęte zostaną w niniejszym sprawozdaniu.

Poniżej przedstawiono tabelę złożonych wniosków w poszczególnych naborach z aktualnym stanem ich realizacji na koniec 2017 roku.

<b>Nabór Nr I/2017 Rozwijanie działalności gospodarczej</b>	
Łączna kwota wniosków złożonych w naborze Nr I/2017 (zł)	3 949 715,89
Kwota wniosków wybranych do dofinansowania nabór Nr I/2017 (zł)	3 711 780,50
Kwota wniosków odrzuconych przez Radę z niezgodność z LSR nabór Nr I/2017 (zł)	237 935,39
Kwota wniosków wybranych mieszczących się w limicie nabór Nr I/2017 (zł)	1 506 965,00
Kwoty podpisanych umów z samorządem województwa nabór Nr I/2017 (zł)	1 206 965,00
<b>Nabór Nr IV/2017 Rozwijanie działalności gospodarczej</b>	
Kwota złożonych wniosków nabór Nr IV/2017 (zł)	1 532 984,00

Tabela.5. Nabór I/2017 i IV/2017. Źródło: opracowanie własne.

Wnioski złożone w naborze IV/2017 ( 6 wniosków ) zostały rozpatrzone przez Radę w styczniu 2018 roku.

Stan wniosków na koniec 2017 roku:

- 6 podpisanych umów na realizację projektów z samorządem województwa,
- 1 wniosek został uznany za niezgodny z LSR,
- 1 wniosek został odrzucony przez urząd Marszałkowski ze względu na niewniesienie poprawek,
- 8 wniosków zostało pozostawionych bez rozpatrzenia przez Urząd Marszałkowski po upływie 6 miesięcy.

Do chwili obecnej do biura LGD wpłynęło 22 wnioski o przyznanie pomocy w zakresie Rozwijanie działalności gospodarczej.

<b>Nabór Nr II/2017 Podejmowanie działalności gospodarczej</b>	
Łączna kwota wniosków złożonych w naborze Nr II/2017 (zł)	400 000,00
Kwota wniosków wybranych do dofinansowania nabór Nr II/2017 (zł)	400 000,00
Kwota wniosków wybranych mieszczących się w limicie nabór Nr II/2017 (zł)	400 000,00
Kwoty podpisanych umów z samorządem województwa nabór Nr II/2017 (zł)	100 000,00
<b>Nabór Nr V/2017 Podejmowanie działalności gospodarczej</b>	
Kwota złożonych wniosków nabór Nr V/2017 (zł)	400 000,00

Tabela.6. Nabór II/2017 i V/2017. Źródło: opracowanie własne.



Wnioski złożone w naborze V/2017 ( 8 wniosków ) zostały rozpatrzone przez Radę w styczniu 2018 roku.

Stan wniosków na koniec 2017 roku:

- 2 podpisane umowy na realizację projektów z samorządem województwa,
- 5 wniosków został odrzucony przez urząd Marszałkowski ze względu na niewniesienie poprawek,
- 1 wniosków jest w trakcie weryfikacji.

Do chwili obecnej do biura LGD wpłynęło 16 wniosków o przyznanie pomocy w zakresie Podejmowanie działalności gospodarczej.

<b>Nabór Nr III/2017 Infrastruktura społeczna</b>	
Łączna kwota wniosków złożonych w naborze Nr III/2017(zł)	<b>929 385,07</b>
Kwota wniosków wybranych do dofinansowania nabór Nr III/2017 (zł)	<b>929 385,07</b>
Kwota wniosków wybranych mieszczących się w limicie nabór Nr III/2017 (zł)	<b>929 385,07</b>
Kwoty podpisanych umów z samorządem województwa nabór Nr III/2017 (zł)	<b>706 430,07</b>
<b>Nabór Nr VI/2017 Infrastruktura społeczna</b>	
Kwota złożonych wniosków nabór Nr IV/2017 (zł)	<b>1 566 832,00</b>

Tabela.7. Nabór III/2017 i VI/2017. Źródło: opracowanie własne.

Wnioski złożone w naborze VI/2017 ( 14 wniosków ) zostały rozpatrzone przez Radę w styczniu 2018 roku.

Stan wniosków na koniec 2017 roku:

- 3 podpisane umowy na realizację projektów z samorządem województwa,
- 2 wnioski zostały wycofane przez wnioskodawcę,
- w jednym przypadku wnioskodawca odstąpił od realizacji.

Do chwili obecnej do biura LGD wpłynęło 20 wniosków o przyznanie pomocy w zakresie Infrastruktura społeczna.

### **3.3. Wskaźniki realizacji LSR**

Poniżej przedstawiono tabele dotyczące zrealizowanych wskaźników dla celów ogólnych LSR w roku 2017.

Cel ogólny	Cel szczegółowy	Wskaźniki rezultatu	Jednostka miary	Wartość osiągnięta LSR	Stan na 2017	Wartość osiągnięta ogółem	Stan docelowy	Realizacja (%)*	Przedsięwzięcie	Wskaźniki produktu	Jednostka miary	Wartość osiągnięta LSR	Stan na 2017	Wartość osiągnięta ogółem	Stan docelowy	Realizacja (%)*
Cel ogólny nr 1: Aktywizacja mieszkańców oraz promocja obszaru LGD	Cel szczegółowy nr 1.1: Podnoszenie poziomu wiedzy społeczności lokalnej oraz promocja walorów turystycznych obszaru LGD	W.1.1 Liczba osób które otrzymały wsparcie po uprzednim udzieleniu indywidualnego doradztwa w zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR, świadczonego w biurze LGD	osoby	0	8	8	48	17	Przedsięwzięcie nr 1.1.1 Wiedza, aktywność i promocja	Liczba podmiotów którym udzielono indywidualnego doradztwa	sztuki	48	66	114	48	100
		W.1.2 Liczba osób uczestniczących w wydarzeniach promocyjnych na których promowano PROW 2014-2020 Leader, działalność LGD i obszar LSR	osoby	40	0	40	240	17		Liczba wydarzeń promocyjnych na których promowano PROW 2014-2020 Leader, działalność LGD i obszar LSR	sztuki	1	0	1	6	17
		W.1.3 Liczba odbiorców działań informacyjno-promocyjnych	osoby	1643	3500	5143	14300	36		Liczba działań informacyjno-promocyjnych	sztuki	2	2	4	9	44
		W.1.4. Liczba osób uczestniczących w szkoleniach/spotkaniach informacyjno-konsultacyjnych	osoby	26	28	54	260	21		Liczba osobodni szkoleń dla organów LGD	osobodzień	14	14	28	98	29
										Liczba osobodni szkoleń dla pracowników	osobodzień	4	4	8	28	29
		W.1.5 Liczba osób zadowolonych ze spotkań przeprowadzonych przez LGD	osoby	10	0	10	20	50		Liczba szkoleń/spotkań informacyjno-konsultacyjnych	sztuki	3	1	4	8	50
		W.1.6 Liczba projektów skierowanych do turystów i przedsiębiorców	sztuki	0	0	0	2	0		Liczba zrealizowanych projektów współpracy w tym projektów współpracy międzynarodowej	sztuki	0	0	0	2	0

Tabela.8. Osiągnięte wskaźniki w roku 2017 dla Celu ogólnego 1. Źródło: opracowanie własne.

Cel ogólny	Cel szczegółowy	Wskaźniki rezultatu	Jednostki miary	Stan początkowy	Wartość osiągnięta LSR	Stan na 2017	Wartość osiągnięta ogółem	Stan docelowy	Realizacja (%)*	Przedsięwzięcie	Wskaźniki produktu	Jednostki miary	Wartość osiągnięta LSR	Stan na 2017	Wartość osiągnięta ogółem	Stan docelowy	Realizacja (%)*
Cel ogólny nr 2: integracja mieszkańców i rozwój zasobów własnych	Cel szczegółowy nr 2.1: Poprawa dostępności do wysokiej jakości usług i infrastruktury społecznej	W.2.1 Liczba osób korzystających z infrastruktury rekreacyjnej i kulturalnej	osoby	0	0	0	0	9022	0	Przedsięwzięcie nr 2.1.1 Infrastruktura społeczna	Liczba wybudowanych/przebudowanych obiektów infrastruktury rekreacyjnej	sztuki	0	1	1	23	4
											Liczba wybudowanych/przebudowanych obiektów infrastruktury kulturalnej	sztuki	0	2	2	9	22
	Cel szczegółowy nr 2.2: Ochrona i utrwalenie lokalnych zasobów dziedzictwa kulturowego	W 2.2 Liczba występów/prezentacji wyposażonych grup/zespołów	grupy / zespoły	0	0	0	0	138	0	Przedsięwzięcie nr 2.2.1 Zasoby lokalne	Liczba wyposażonych grup/zespołów	Grupy / zespoły	0	0	0	11	0

Tabela.9. Osiągnięte wskaźniki w roku 2017 dla Celu ogólnego 2. Źródło: opracowanie własne.

Cel ogólny	Cel szczegółowy	Wskaźniki rezultatu	Jednostka miary	Stan początkowy	Wartość osiągnięta LSR	Stan na 2017	Wartość osiągnięta ogółem	Stan docelowy	Realizacja (%)*	Przedsięwzięcie	Wskaźniki produktu	Jednostka miary	Wartość osiągnięta LSR	Stan na 2017	Wartość osiągnięta ogółem	Stan docelowy	Realizacja (%)*
<b>Cel ogólny nr 3: Rozwój przedsiębiorczości na obszarze LGD</b>	Cel szczegółowy nr 3.1: Wzmacnianie lokalnych podmiotów gospodarczych	<b>W.3.1</b> Liczba utworzonych miejsc pracy	sztuki	0	<b>0</b>	<b>0</b>	0	10	0	<b>Przedsięwzięcie nr 3.1.1 Wspieranie przedsiębiorstw</b>	Liczba operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa	sztuki	0	6	6	10	60
	Cel szczegółowy nr 3.2: Tworzenie nowych przedsiębiorstw na obszarze LGD	<b>W.3.2</b> Liczba utworzonych miejsc pracy	sztuki	0	<b>0</b>	<b>2</b>	2	20	10	<b>Przedsięwzięcie nr 3.2.1 Nowopowstałe podmioty gospodarcze</b>	Liczba operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa	sztuki	0	2	2	20	10

Tabela.10. Osiągnięte wskaźniki w roku 2017 dla Celu ogólnego 2. Źródło: opracowanie własne.

### 3.4. Budżet LSR

Budżet przewidziany na poddziałanie 19.2 w odniesieniu do LSR wynosi 7 600 000 zł. Zgodnie z obowiązującymi zasadami podziału środków finansowych, 50% budżetu na Poddziałania 19.2. „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” przeznaczone jest na przedsięwzięcia związane z tworzeniem lub utrzymaniem miejsc pracy (3,8 mln zł). Maksymalna kwota środków na poddziałanie 19.3 PROW (projekt współpracy), stanowi równowartość 2% tej kwoty, czyli 152 000 zł na dwa projekty współpracy, w tym przynajmniej jednego dotyczącego współpracy międzynarodowej. Budżet na funkcjonowanie i aktywizację w obecnym okresie programowania to kwota 1 757 500,00 zł.

Poniższa tabela przedstawia podział środków finansowych z podziałem na cele szczegółowe i przedsięwzięcia oraz kwotą wykorzystanych środków w roku 2017.

*Przez pojęcie środki wykorzystane rozumie się środki z realizacji poszczególnych operacji których koszty **zostały poniesione lub operację na które podpisane zostały umowy na realizację** w roku objętym sprawozdaniem.*

Cele ogólne	Budżet celów ogólnych (zł)	Realizacja budżetu celów ogólnych		Cele szczegółowe	Budżet celów szczegółowych (zł)	Realizacja budżetu celów szczegółowych		Przedsięwzięcia	Budżet przedsięwzięć (zł)	Realizacja budżetu przedsięwzięć	
		zł	%			zł	%			zł	%
Cel ogólny nr 1: Aktywizacja mieszkańców oraz promocja obszaru LGD	1 909 500,00	285 454,01	15	Cel szczegółowy nr 1.1: Podnoszenie poziomu wiedzy społeczności lokalnej oraz promocja walorów turystycznych obszaru LGD	1 909 500,00	285 454,01	15	Przedsięwzięcie nr 1.1.1 Wiedza, aktywność i promocja	1 909 500,00	285 454,01	15
Cel ogólny nr 2: integracja mieszkańców i rozwój zasobów własnych	3 800 000,00	1 093 939,01	29	Cel szczegółowy nr 2.1: Poprawa dostępności do wysokiej jakości usług i infrastruktury społecznej	3 720 000,00	1 093 839,01	0	Przedsięwzięcie nr 2.1.1 Infrastruktura społeczna	3 720 000,00	1 093 839,01	29
				Cel szczegółowy nr 2.2: Ochrona i utrwalenie lokalnych zasobów dziedzictwa kulturowego	80 000,00	0,00	0	Przedsięwzięcie nr 2.2.1 Zasoby lokalne	80 000,00	0,00	0
Cel ogólny nr 3: Rozwój przedsiębiorczości na obszarze LGD	3 800 000,00	1 352 220,00	36	Cel szczegółowy nr 3.1: Wzmacnianie lokalnych podmiotów gospodarczych	2 800 000,00	1 202 220,00	0	Przedsięwzięcie nr 3.1.1 Wspieranie przedsiębiorstw	2 800 000,00	1 202 220,00	43
				Cel szczegółowy nr 3.2: Tworzenie nowych przedsiębiorstw na obszarze LGD	1 000 000,00	150 000,00	0	Przedsięwzięcie nr 3.2.1 Nowopowstałe podmioty gospodarcze	1 000 000,00	150 000,00	15

Tabela.11. Budżet LSR - wykorzystane środki. Źródło: opracowanie własne.

### 3.5. Plan komunikacji, działania aktywizacyjne

Plan komunikacji został opracowany na potrzeby realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju. Jest planem który ma za zadanie zaangażowanie społeczności lokalnej w procesy wdrażania LSR.

W planie komunikacji zaplanowano szereg działań mających na celu osiągnięcie celu głównego: budowanie pozytywnego wizerunku LGD oraz promowanie i informowanie o działaniach i założeniach LSR.

Działania zostały wybrane na podstawie doświadczeń związanych z poprzednim okresem wdrażania LSR ze względu na to że okazały się najbardziej atrakcyjne i przynosiły największe rezultaty. Realizacja założonych w planie komunikacji działań przyczyniła się do osiągnięcia zakładanych w nim efektów:

- Zwiększenie aktywności społecznej i jej zaangażowania w procesy wdrażania LSR
- Uzyskanie wiedzy na temat możliwości pozyskania środków z PROW 2014-2020 Leader przez społeczność lokalną
- Wzrost poziomu wiedzy przedstawicieli grup defaworyzowanych na temat aplikowania o środki pomocowe
- Uzyskanie pomocy w zakresie aplikowania o środki pomocowe PROW przez potencjalnych wnioskodawców
- Uzyskanie stałego dostępu do stosowanych procedur naboru wniosków
- Utrzymanie stałego kontaktu ze społecznością lokalną i uzyskanie informacji o jej oczekiwaniach oraz opinii o działaniach LGD

Do realizacji działań komunikacyjnych zastosowano odpowiednie środki przekazu tj. ulotka, biuletyn, strona www spotkania, szkolenia, ogłoszenia na tablicach Urzędów Gmin i Urzędu Pracy, doradztwo w biurze LGD, konferencja, ankiety monitorujące.

Szczegółowy opis planu komunikacji z podziałem na lata stanowi załącznik 5 do LSR.

Poniżej przedstawiono stopień realizacji planu komunikacji w roku 2017 zgodnie z harmonogramem złożonym do UM.

TERM IN REAL IZAC JI (KWA RTAŁ )	CEL KOMUNIKACJI	NAZWA DZIAŁANIA KOMUNIKACY JNEGO	TERMIN REALIZACJI	ŚRODKI PRZEKAZU	WSKAŹNIK PRODUKTU	STAN NA ROK 2017	WARTOŚ C OSIĄGNIĘ TA OGÓŁEM	STAN DOCEL OWY	WSKAŹNIKI REZULTATU	STAN NA ROK 2017	WARTOŚĆ OSIĄGNIĘ TA OGÓŁEM	STAN DOCEL OWY
III	Informowanie o LSR	Propagowanie wiedzy o PROW	wrzesień 2017	Ulotka informacyjno - promocyjna	Liczba wydanych ulotek informacyjno-promocyjnych	1	2	4	Liczba osób które otrzymały ulotkę informacyjno-promocyjną	400	800	1600
IV	Informowanie o LSR		grudzień 2017	Biuletyn	Liczba wydanych biuletynów	1	1	4	Liczba osób które otrzymały biuletyn	1000	1000	4000
III	Informowanie o LSR	Informowanie o możliwościach wsparcia	styczeń-grudzień 2017	Strona www LGD	Liczba utrzymanych stron internetowych	1	1	1	Liczba odwiedzin strony internetowej LGD	36088	49 305	8700
III	Wspieranie w aplikowaniu o środki pomocowe	Organizacja szkoleń dla beneficjentów	13.09.2017	Szkolenie	Liczba szkoleń dla wnioskodawców	1	4	4	Liczba uczestników szkoleń dla wnioskodawców	28	54	40
		Działania doradcze przy wypełnianiu wniosku w Biurze LGD	styczeń-grudzień 2017	Bezpośrednie spotkania	Liczba podmiotów, którym udzielono indywidualnego doradztwa	66	114	48	Liczba osób, które otrzymały wsparcie po uprzednim udzieleniu indywidualnego doradztwa w zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR, świadczonego w biurze LGD	8	8	48



III	Poinformowanie grup defaworyzowanych o możliwościach aplikowania o środki pomocowe	Działania informacyjne dla grup defaworyzowanych	wrzesień 2018	Ogłoszenie zamieszczane na tablicach ogłoszeń Urzędów Gmin i Urzędu Pracy	Liczba zamieszczonych ogłoszeń na tablicach Urzędów Gmin i Urzędu Pracy	8	16	32	Liczba osób z grupy defaworyzowanych korzystających z doradztwa w biurze LGD	1	3	20
			wrzesień 2018	Strona www Urzędu Pracy	Liczba zamieszczonych ogłoszeń na stronie www Urzędu Pracy	1	2	4				

**Tabela.12.** Realizacja planu komunikacji w roku 2017. Źródło: opracowanie własne

**Realizacja założonych w planie komunikacji celów bezpośrednio przyczyniła się do osiągnięcia wskaźników dla celu ogólnego 1 Aktywizacja mieszkańców oraz promocja obszaru LGD którego stanowi integralną część.**

Na realizacji planu komunikacji przewidziany został budżet podzielony na poszczególne grupy kosztów.

DZIAŁANIE NA LATA 2016-2022 (ZŁ)	KOSZTY PONIESIONE W ROKU 2017	KOSZTY PONIESIONE OGÓŁEM	BUDŻET CAŁKOWITY
liczba szkoleń/spotkań informacyjno- konsultacyjnych LGD z mieszkańcami: spotkania informacyjne, konferencje, szkolenia	72,00	285,08	7 800,00
liczba działań informacyjno-promocyjnych: biuletyn, strona internetowa, ulotka	1 822,77	2 024,07	11 900,00
liczba wydarzeń promocyjnych na których promowano działalność LGD i obszar LSR	0,00	5,60	7 000,00
<b>SUMA</b>	<b>1 894,77</b>	<b>2 314,75</b>	<b>26 700,00</b>

Tabela.13. Budżet planu komunikacji. Źródło: opracowanie własne

### 3.6. Efektywność wdrażania LSR oraz stosowanych działań aktywizacyjnych.

Aby sprawdzić jakość założonych w Lokalnej Strategii Rozwoju działań w roku badanym przeprowadzono badania ewaluacyjne poszczególnych przedsięwzięć LSR. Na potrzeby ich wykonania zastosowano partycypacyjne metody pozyskiwania informacji tj. ankiety. Ze względu na liczbę działań komunikacyjnych zastosowano 3 różne ankiety monitorujące poszczególne działania:

- doradcze: 72 ankiet,
- szkoleniowe: 28 ankiet,
- informacyjno – promocyjne: 36 ankiet.

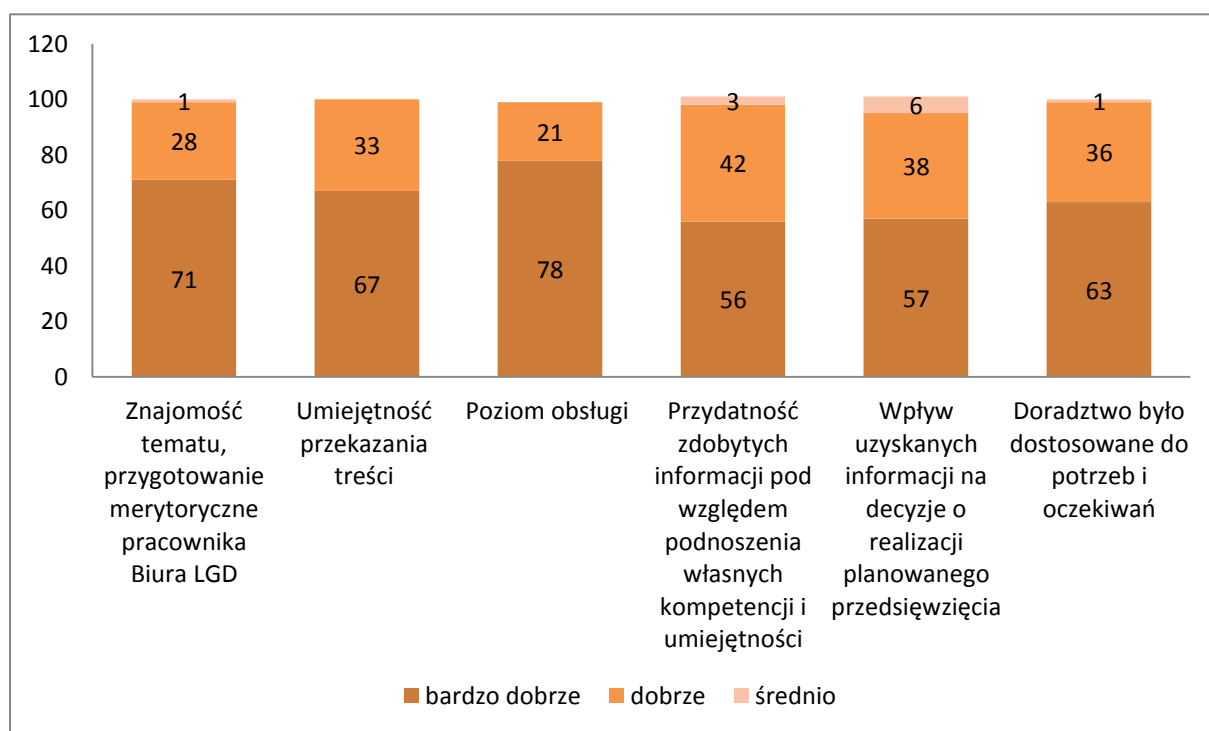
Łącznie wpłynęło do biura LGD 136 ankiet monitorujących poszczególne działania komunikacyjne.

Ankiety monitorujące dostępne były w Biurze LGD oraz na stronie internetowej stowarzyszenia. Rozdawane były również podczas szkoleń i spotkań.

Ankiety zawierały kilka pytań dotyczących poszczególnych działań gdzie odpowiedzi należało udzielić w skali od 1 do 5 gdzie 1 oznaczało źle/ słabo a 5 bardzo dobrze, z zastrzeżeniem udzielenia pisemnego uzasadnienia odpowiedzi poniżej 4. Takie działanie miało na celu uzyskanie informacji z czego ankietowany był niezadowolony.

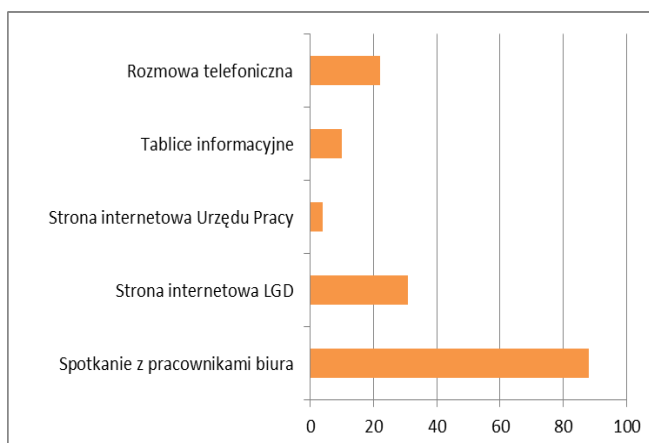
### Ankieta monitorująca działania doradcze świadczone w Biurze LGD

Ankieta ta składała się z 6 pytań dotyczących przygotowania merytorycznego pracowników, sposobu przekazywania przez nich treści, poziomu obsługi, przydatności zdobytych informacji względem podnoszenia własnych kompetencji, wpływu uzyskanych informacji na decyzję o złożeniu wniosku oraz dostosowania informacji do potrzeb i oczekiwań. W ankiecie znalazły się również pytania dotyczące zakresu doradztwa jak i źródła pozyskiwania informacji jako najefektywniejszy sposób komunikacji. W ankiecie znalazła się również metryka z danymi: płeć, wiek, miejsce zamieszkania, wykształcenie.



W roku 2017 do biura LGD wpłynęło 72 ankiety monitorujące działania doradcze to znacznie więcej niż w roku 2016 ( 36 ankiet). Podobnie jak w roku poprzednim zdecydowana większość osób zadowolona jest ze świadczonego doradztwa w stopniu bardzo dobrym i dobrym. Tylko jedna z osób ankietowanych oceniła przygotowanie merytoryczne pracownika i znajomość tematu poniżej oceny 4. W uzasadnieniu podała że nie uzyskała odpowiedzi na wszystkie zadane pytania. W przypadku tej osoby doradztwo dotyczyło rozwijania działalności gospodarczej. Reszta ocen poniżej 4 dotyczyła przydatności zdobytych informacji i wpływu pozyskanej wiedzy na decyzje o realizacji przedsięwzięcia. Osoby te uzasadniły swoją ocenę jako niemającą wpływu na podjęcie decyzji o realizacji przedsięwzięcia.

Według osób ankietowanych w badanym okresie najlepszym źródłem pozyskiwania informacji jest spotkanie z pracownikiem biura. Najbardziej wskazywanym źródłem są tablice informacyjne Urzędu Pracy oraz strona internetowa Urzędu Pracy.



Z doradztwa w roku 2017 ogółem skorzystało 72 osoby z czego: 38 osób w zakresie podejmowania działalności gospodarczej, 25 osób z zakresu rozwijania działalności gospodarczej, 5 osób z zakresu infrastruktury społecznej i 4 osoby z zakresu zasobów lokalnych. W różnym stopniu z doradztwa korzystali kobiety i mężczyźni. W stosunku do obszaru częściej z doradztwa korzystali mieszkańcy wsi (56%) niż miasta (44%). Osoby w wieku powyżej 30 lat częściej korzystały z doradztwa (68%) niż osoby od 18 do 30 roku życia (32%). Z doradztwa korzystały osoby z wykształceniem wyższym 64%, średnim 32% i podstawowym 1%, jedna osoba zaznaczyła wykształcenie inne nie wskazała jednak jakie.

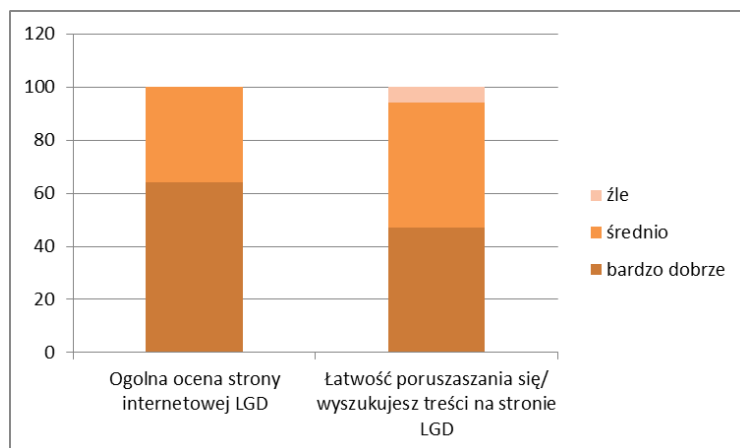
Z przeprowadzonej analizy ankiet wypełnianych przez osoby korzystające z doradztwa świadczonego w biurze LGD w ogólnej ocenie wynika że, doradztwo świadczone jest w stopniu bardzo dobrym i dobrym. Osoby ankietowane oceniali pracowników świadczących doradztwo co do ich przygotowania merytorycznego i znajomości tematu w zakresie dofinansowań, 71% osób w tym pytaniu oceniło pracownika bardzo dobrze, 28 % dobrze. Tylko jedna osoba oceniła pracownika w stopniu średnim. Ankieta ta dotyczyła osoby korzystającej z doradztwa z zakresu rozwijania działalności gospodarczej. Temat tego doradztwa jest dość obszerny co nie wyklucza że pracownik w tym zakresie nie znał odpowiedzi na każde z zadanych pytań. Kolejne pytania w ankiecie dotyczyły umiejętności przekazywania treści i poziomu obsługi. Ankietowani oceniali pracowników w zakresie uprzejmości, życzliwości oraz czy forma przekazywanych treści jest jasna i zrozumiała. Ten zakres doradztwa oceniony został jako bardzo dobry 67% w zakresie przekazania treści, 78% w zakresie poziomu obsługi. Pozostałe pytania dotyczyły odczuć wnioskodawcy i wpływu uzyskanych informacji na podjęcie decyzji o realizacji przedsięwzięcia. W znacznym stopniu udzielone doradztwo miało wpływ na decyzję i podniesienie wiedzy w zakresie świadczonego doradztwa. Podobnie jak w roku poprzednim najlepszym źródłem przekazywania informacji okazały się spotkania z pracownikiem biura LGD a najbardziej wskazywanym informację przekazywane za pomocą Urzędu Pracy. Niemniej jednak nie świadczy to o bezzasadności stosowania tej metody jej głównym zadaniem jest dotarcie do grup defaworyzowanych, które nie zawsze są zdecydowane korzystać z doradztwa. Z zebranych 72 ankiet wynika że w równym stopniu z doradztwa korzystały zarówno kobiety jak i mężczyźni. W poprzednim roku częściej z doradztwa korzystali mężczyźni. Większość osób korzystających

z doradztwa w roku 2017 to mieszkańcy wsi niż miasta (56/44%), jednak różnica i tak się zmniejsza biorąc pod uwagę rok poprzedni kiedy znaczna większość osób korzystających z doradztwa stanowili mężczyźni. Podobnie jak w roku poprzednim częściej z doradztwa korzystały osoby powyżej 30 roku życia 68%. Znacznie częściej doradztwo świadczone było dla osób chcących podjąć działalności gospodarczą 53% niż na zakres rozwijanie działalności gospodarczej 35%. Z 8 wniosków które wpłynęły w trakcie trwania naboru 7 osób uprzednio skorzystało z doradztwa świadczonego w biurze LGD, jednak złożone wnioski nie wyczerpały limitu określonego na nabór. W przypadku złożonych wniosków na rozwijanie działalności gospodarczej wszystkie podmioty które złożyły wnioski korzystały z doradztwa świadczonego w Biurze LGD.

### Ankieta monitorująca działania promocyjno– informacyjne stosowne w Biurze LGD

Ankieta monitorująca działania informacyjno- promocyjne podzielona została na dwie części. Jedna z nich dotyczyła treści przekazywanych przez LGD, a druga działań stosowanych przez LGD. Łącznie do biura LGD wpłynęło 36 ankiety.

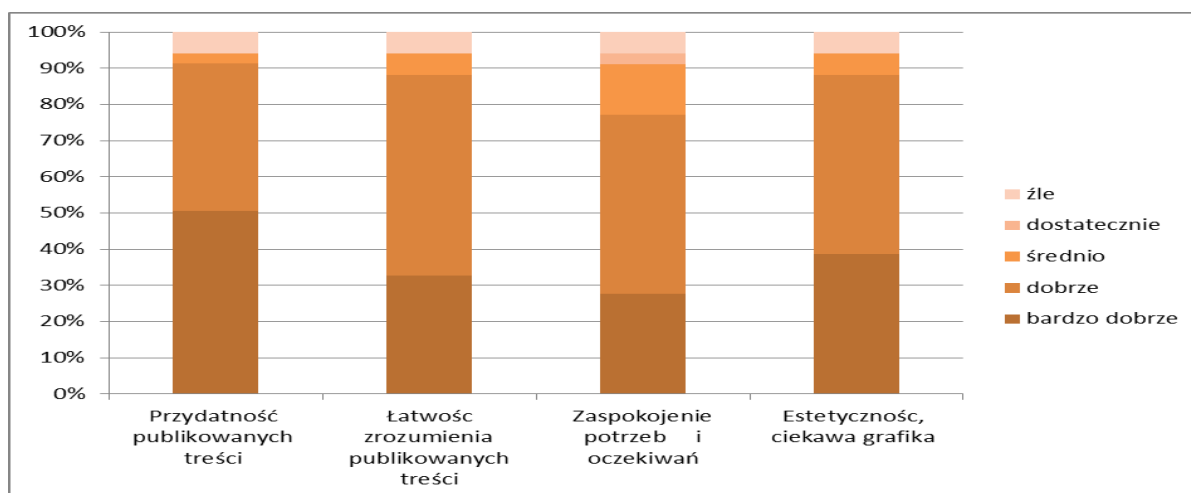
Z analizy ankiet wynika że najczęściej na stronie internetowej szukano treści dotyczących możliwości uzyskania dofinansowania, rzadziej informacji dotyczących działalności biura LGD i informacji z obszaru objętego LSR.



Ogólnie stronę internetową oceniono bardzo dobrze 64 % ankietowanych. Gorzej oceniano łatwość poruszania się na stronie internetowej.

W pytaniach dotyczących wydawanych przez LGD materiałów promocyjnych aż 81 % ankietowanych odpowiedziało, że kiedykolwiek otrzymało wydawany przez LGD materiał promocyjny. I tyle samo osób odpowiedziało że otrzymamy materiał zawierał interesujące dla ankietowanych treści. 100 % osób ankietowanych uważa że drukowane materiały promocyjne są dobrym sposobem rozpowszechniania informacji. Jeżeli chodzi o sposoby dystrybucji najwięcej osób (39%) odpowiedziało że wydawany przez LGD materiał promocyjny otrzymało na stoisku wystawienniczym LGD, 19% w siedzibie Urzędu Gminy, 17% w biurze LGD, najmniej osób pobrało materiał ze strony internetowej LGD.

W dalszej części ankiety zapytano ankietowanych o jakość publikowanych treści i ich odczucia.



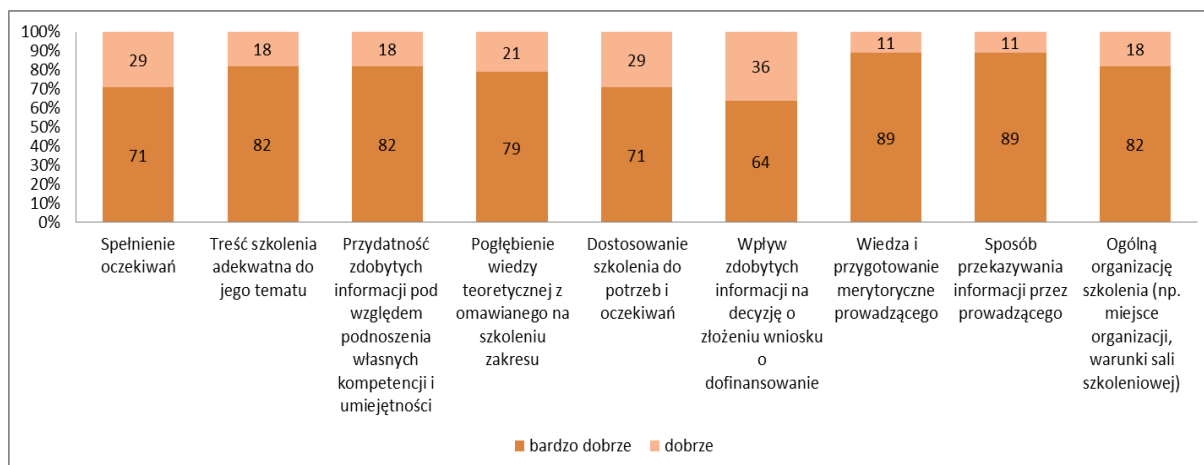
W ogólnej ocenie publikowanych przez LGD treści ankietowani ocenili je jako średnio. Najmniej korzystnie ankietowani ocenili zaspokojenie własnych potrzeb i oczekiwań w stosunku do publikowanych treści. Jeżeli chodzi o przydatność publikowanych treści i łatwość ich zrozumienia ankietowani ocenili dobrze i bardzo dobrze. Średnio oceniono również walory graficzne i estetykę publikowanych materiałów.

Z przeprowadzonej analizy działań informacyjno – promocyjnych stosowanych przez Biuro LGD wynika że zadania te realizowane są w stopniu dobrym. Stosowane działania przyczyniają się do osiągnięcia zakładanych celów. Należy dołożyć dodatkowych starań w celu usprawnienia strony internetowej co w ocenie osób ankietowanych wypadło niekorzystnie.

### **Ankieta monitorująca działania szkoleniowe realizowane przez Biuro LGD**

W ramach prowadzonych działań mających na celu wspieranie w aplikowaniu o środki pomocowe przeprowadzono szkolenie z zakresu wypełniania wniosków o przyznanie pomocy. Szkolenie odbyło się w dniu 13.09.2017 roku. Szkolenie przeznaczone było dla osób chcących składać wnioski o przyznanie pomocy na zakresy: Podejmowanie działalności gospodarczej, Rozwijanie działalności gospodarczej i Infrastruktura społeczna. W szkoleniu uczestniczyło 28 osób: 16 kobiet i 12 mężczyzn. W szkoleniu uczestniczyło zdecydowanie więcej osób powyżej 30 roku życia - 22 osoby.

Z osób uczestniczących w szkoleniu 3 osoby złożyły wniosek o przyznanie pomocy na zakres Rozwijanie działalności gospodarczej, 3 osoby złożyły wniosek na zakres Podejmowanie działalności gospodarczej. Jeden z wniosków na zakres Infrastruktura społeczna opracowany został przez 2 osoby uczestniczące w organizowanym szkoleniu.



Szkolenie ocenione zostało bardzo dobrze i dobrze. Sześć osób uczestniczących w szkoleniu złożyło wnioski o przyznanie pomocy a dwie opracowało taki wniosek dla JST. Szkolenie korzystnie wpłynęło na poszerzenie wiedzy z omawianych zakresów i jest dobrym źródłem przekazywania informacji oraz bezpośredniej wymiany informacji między LGD a potencjalnymi beneficjentami.

## 4. Efektywność pracy biura LGD i organów stowarzyszenia

Na potrzeby opracowania niniejszego sprawozdania poddano ocenie pracę biura LGD oraz organów stowarzyszenia.

### 4.1 Biuro LGD

Na potrzeby prawidłowej realizacji założeń Lokalnej Strategii Rozwoju oraz wywiązania się z zapisów umów: wdrażanie i funkcjonowanie. W biurze LGD zatrudnionych jest 4 pracowników:

Kierownik Biura LGD – pełny etat

Specjalista ds. projektów –  $\frac{3}{4}$  etatu

Pracownik ds. wdrażania LSR –  $\frac{3}{4}$  etatu

Pracownik administracyjno–księgowy –  $\frac{1}{2}$  etatu

Na potrzeby zapewnienia prawidłowego funkcjonowania biura oraz wywiązania się ze zobowiązań umowy Nr 00003-6937-UM0300014/16 dotyczących zatrudnienia pracowników w wymiarze określonym w rozporządzeniu. Łączny wymiar pracy w przypadku Biura LGD wynosi 3 pełne etaty.

W opinii Zarządu i Kierownika biura pracownicy efektywnie wywiązywali się z powierzonych im obowiązków. Terminowo wywiązywano się ze wszystkich

zobowiązań wynikających z § 5 umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność. Zgodnie z harmonogramem zostały też ogłoszone nabory wniosków. Każdy z pracowników wywiązał się ze swojego zakresu obowiązków. Sprawnie i skutecznie organizował sobie pracę dążąc do efektywnej realizacji powierzonych obowiązków. Zaangażowanie pracowników w wykonywane obowiązki przyczyniło się do prawidłowej pracy biura i terminową realizację zadań. Z analizy ankiet ewaluacyjnych dotyczących działań doradczych, szkoleniowych i informacyjno- promocyjnych wynika że pracownicy cechują się wysoką kulturą osobistą i wiedzą z obszaru działalności LGD co przekłada się na budowanie pozytywnej opinii w społeczności lokalnej.

#### **4.2 Zarząd LGD**

Zarząd LGD w roku 2017 liczy 13 członków, jego liczba została ustalona uchwałą nr I/5/2016 Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia Hrubieszowskiego „Lepsze Jutro” Lokalna Grupa Działania z dnia 28 czerwca 2016 roku.

W roku 2017 Zarząd pracował w składzie:

Prezes - Robert Palichleb

Wiceprezes – Przemysław Podskarbi

Sekretarz - Grzegorz Drewnik

Skarbnik - Jadwiga Rędzia

Członkowie: Elżbieta Drozda, Monika Podolak, Magdalena Treska, Aneta Gozdek-Pitus, Justyna Krawczyk, Waław Borkowski, Gerard Pisiewicz, Aneta Wróbel, Wojciech Czernysz.

W roku 2017 odbyło się 6 posiedzeń Zarządu. Posiedzenia związane były z dokonaniem zmian w harmonogramie naborów wniosków, planu komunikacji, zmian w procedurach oceny i wyboru operacji do udzielenia wsparcia i zmian w procedurach grantowych, aktualizacji LSR oraz zatwierdzenia regulaminu ponoszenia wydatków.

Zarząd wykonywał wszystkie swoje kompetencje określone w §17 pkt. 8 Statutu Stowarzyszenia.

#### **4.3. Rada LGD**

W roku 2017 w związku z zakończonym naborem wniosków odbyło się 1 posiedzenie Rady.

Posiedzenie Rady odbyło się w dniu 01.02.2017 r. i związane było z oceną wniosków o przyznanie pomocy złożonych w naborze Nr I/2017 – Rozwijanie działalności



gospodarczej, Nr II/2017 – Podejmowanie działalności gospodarczej, Nr III/ 2017 Infrastruktura społeczna. W posiedzeniu Rady uczestniczyło 9 członków. Rada na tym posiedzeniu oceniła łącznie: 30 wniosków:

**Nr I/2017 – Rozwijanie działalności gospodarczej:** 16 wniosków o przyznanie pomocy w stosunku do których Rada Podjęła decyzje w formie uchwały:

- 16 zgodnych z zakresem tematycznym,
- 15 uznanych zostało za zgodne z LSR,
- 1 uznany został za niezgodny z LSR,
- 15 wybranych zostało do udzielenia wsparcia, 7 jako mieszczące się w limicie.

W stosunku do naboru Nr I/2017 Rada podjęła 53 uchwał.

**Nr II/2017 – Podejmowanie działalności gospodarczej:** 8 wniosków o przyznanie pomocy w stosunku do których Rada Podjęła decyzje w formie uchwały:

- 8 zgodnych z zakresem tematycznym,
- 8 uznanych zostało za zgodne z LSR,
- 8 wybranych zostało do udzielenia wsparcia, 8 jako mieszczące się w limicie.

W stosunku do naboru Nr II/2017 Rada podjęła 27 uchwał.

**Nr III/ 2017 Infrastruktura społeczna:** 6 wniosków o przyznanie pomocy w stosunku do których Rada Podjęła decyzje w formie uchwały:

- 6 zgodnych z zakresem tematycznym,
- 6 uznanych zostało za zgodne z LSR,
- 6 wybranych zostało do udzielenia wsparcia, 6 jako mieszczące się w limicie.

W stosunku do naboru Nr III/2017 Rada podjęła 23 uchwały.

Łącznie na posiedzeniu Rada podjęła 103 uchwały dotyczące operacji, wyłączeń członków Rady oraz zatwierdzających listy.

Informacje o obecnym stanie wniosków przedstawione są w podrozdziale 3.2 Złożone wnioski.

W skład Rady do 27.06.2017 roku wchodził:

Przewodniczący Rady: Sławomir Marciniuk

Wiceprzewodniczący Rady: Lech Bojko

Wiceprzewodniczący Rady: Stanisław Czarnota

Członkowie Rady: Małgorzata Bocheńska, Paweł Wojciechowski, Danuta Kloc, Grażyna Woźnica, Jan Kuś , Jolanta Karwańska, Marcela Czerkawska, Anuntiata Środa, Agnieszka Włodarczyk, Aleksandra Borusiewicz, Adriana Puchalska.

W dniu 27.06.2017 Walne Zebranie Członków: zatwierdziło liczbę członków Rady (UCHWAŁA NR I/5/2017), wybrało Przewodniczącego Rady (UCHWAŁA NR I/6/2017) i Wiceprzewodniczących (UCHWAŁA NR I/7/2017, UCHWAŁA NR I/8/2017) oraz zmieniło skład Rady (UCHWAŁA NR I/9/2017).

Obecnie Rada liczy 14 członków:

Przewodniczący Rady: Sławomir Marciniuk

Wiceprzewodniczący Rady: Lech Bojko

Wiceprzewodniczący Rady: Stanisław Czarnota

Członkowie Rady: Paweł Wojciechowski, Jan Kuś , Jolanta Karwańska, Marcela Czerkawska, Anuntiata Środa, Aleksandra Borusiewicz, Adriana Puchalska, Sławomir Kędziera, Maria Olszak, Irena Czerwińska, Andrzej Dąbczak.

W roku 2017 odbyło się 5 posiedzeń Rady związanych z wydaniem opinii w przedmiocie możliwości zmiany umowy o przyznaniu pomocy.

W roku 2017 odbyło się jedno posiedzenie Rady związane z rozpatrzeniem protestu.

Zgodnie z harmonogramem szkoleń w dniu 12.12.2016 roku przeprowadzone zostało szkolenie dla członków Rady. W szkoleniu uczestniczyli wszyscy członkowie Rady. Dzięki jego przeprowadzeniu znacznie zwiększyły się kompetencje radnych w zakresie oceny wniosków w ramach działania 19.2.

#### **4.4. Walne zebranie członków**

W roku 2017 Stowarzyszenie Hrubieszowskie „Lepsze Jutro” Lokalna Grupa Działania liczyło 68 członków.

Zwołanie zostało jedno Walne Zebranie w dniu 27.06.2016 roku w którym uczestniczyło 30 członków. Podczas Walnego Zebrania członków przyjęto jednogłośnie następujące dokumenty: Raport z monitoringu i ewaluacji Lokalnej Strategii Rozwoju Stowarzyszenia Hrubieszowskiego „Lepsze Jutro” Lokalna Grupa Działania na lata 2016-2023 (UCHWAŁA NR I/1/2017), Sprawozdanie Zarządu z działalności w 2016 roku (UCHWAŁA NR I/2/2017), Sprawozdanie finansowe za 2016 roku (UCHWAŁA NR I/3/2017) oraz podjęto uchwałę w sprawie absolutorium dla Zarządu za 2016 rok (UCHWAŁA NR I/4/2017). Na Walnym zebraniu członków zatwierdzono liczbę członków Rady (UCHWAŁA NR I/5/2017) oraz wybrano Przewodniczącego Rady (UCHWAŁA NR I/6/2017), wiceprzewodniczących Rady (UCHWAŁA NR I/7/2017), (UCHWAŁA NR I/8/2017) i pozostałych członków Rady

(UCHWAŁA NR I/9/2017). Zatwierdzono Regulamin Rady (UCHWAŁA NR I/10/2017) oraz ustalono składkę członkowską (UCHWAŁA NR I/11/2017).

## **5. Wnioski i rekomendacje**

Rok 2017 był drugim rokiem wdrażania LSR. Z przeprowadzonej analizy wynika że zaplanowane w Lokalnej Strategii Rozwoju działania realizowane są w stopniu dobrym. Wszystkie zaplanowane działania realizowane były zgodnie z harmonogramem.

Sprawozdanie zawiera dane dotyczące analizy osiągniętych wskaźników określonych w LSR, wykorzystania budżetu, realizacji planu komunikacji

Analizie poddane zostały również organy stowarzyszenia i biuro LGD. W opinii Zarządu i Kierownika Biura biuro LGD funkcjonuje prawidłowo, terminowo realizuje wszelkie zobowiązania

Sporządzenie sprawozdania daje nam możliwość szerszego spojrzenia na działalność LGD poprzez analizę zgromadzonych informacji. Niniejsze sprawozdanie stanowić będzie podstawę do przeprowadzenia warsztatu refleksyjnego oraz część badania dla kolejnych lat wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju.